

Een zorg over seksueel wangedrag binnen de HC- gemeenschap aankaarten

Als je denkt dat je te maken hebt met seksueel wangedrag binnen de HC-gemeenschap, biedt de HC-gemeenschap (volgens richtlijn M5) je drie mogelijkheden om deze zorg aan te kaarten. De volledige tekst van richtlijn M5 vind je hier (deel A) en hier (deel B). We hebben [hier](#) aanvullende informatie over de richtlijn verzameld.

De drie opties en een beschrijving van de procedure zijn hieronder samengevat. Je kunt te allen tijde contact opnemen met een HC-leraar of een referentiepersoon (RP) voor hulp bij deze procedure. Als je klacht gaat over het gedrag van een HC-leider, wordt die leider niet betrokken bij de vaststelling van seksueel wangedrag.

Eerste contact

- Tijdens je eerste contact met een HC-leider zal deze vragen of je denkt dat de counselor waarover je een klacht hebt, dat gedrag in de nabije toekomst waarschijnlijk zal herhalen.
- Als dat het geval is, zal de HC-leider onmiddellijk ingrijpen om toekomstig seksueel wangedrag te voorkomen door deze persoon op zijn minst het contact met jou te ontzeggen, totdat de leider tot een eigen inzicht kan komen.

Optie 1

Je kunt informeel te werk gaan, met of zonder hulp van een HC-leider.

Als je hulp wilt van een HC-leider

Spreek met je leraar of referentiepersoon en bepaal welke hulp je wilt.

- Ook als je informeel wilt handelen (met of zonder hulp van een HC-leider), vragen we je een HC-leider te informeren als je denkt dat er seksueel wangedrag heeft plaatsgevonden.
- Als wij na het aanhoren van je ervaringen bezorgd zijn dat er seksueel wangedrag heeft plaatsgevonden, zullen HC-leiders de situatie onderzoeken, ongeacht welke acties je informeel onderneemt. We doen dit omdat het belangrijk is voor de HC-gemeenschap dat we elk seksueel wangedrag aanpakken.

Optie 2

Je kunt deel A van richtlijn M5 gebruiken.

Deel A voorziet in een minder formeel proces dan deel B. Je kunt de twee delen van de richtlijn zelf lezen of een HC-referentie persoon vragen de verschillen tussen deel A en deel B met je te bespreken.

Als je ervoor kiest deel A te gebruiken

Informeert je leraar of referentiepersoon. Je kunt enkele of alle stappen volgen die vermeld staan onder richtlijn M5 A: ‘Problemen en zorgen aanpakken’.

Ontmoeting met de referentiepersoon

- De referentiepersoon maakt een afspraak om informatie te verzamelen over wat er is gebeurd, onze procedure uit te leggen, je te helpen beslissen welke stappen je wilt ondernemen volgens richtlijn M5 A, en deze stappen uit te voeren.
- Je kunt bij dat gesprek een counselor en/of je HC-leraar meenemen als steun.
- De referentiepersoon en/of je leraar zullen je ook counsellen, je helpen na te denken over counsellhulp en deze voor jezelf te regelen.

Bijeenkomst met de persoon waarover een klacht is

- De referentiepersoon zal, samen met de referentiepersoon van de persoon over wie je een klacht hebt ingediend, een bijeenkomst hebben met de persoon over wie geklaagd is om diens beschrijving krijgen van wat er gebeurd is, om een vollediger beeld te krijgen van wat er is gebeurd.
- Als je de persoon over wie je een klacht hebt wilt ontmoeten, zal de referentiepersoon met je overleggen hoe dat het beste kan.
- Als je de persoon over wie je klaagt niet wilt ontmoeten, dan hoeft dat niet.

Vaststelling en resultaat

Conclusie: er is sprake van seksueel wangedrag

- Als de betrokken referentiepersonen concluderen dat er sprake is geweest van seksueel wangedrag, zullen zij een afspraak met je maken om te bekijken hoe de schade voor jou kan worden aangepakt.
- Zij zullen ook beslissen over stappen om het gedrag van de persoon over wie is geklaagd te corrigeren en herhaling te voorkomen.
- Dit omvat een plan voor uitgebreide counseling over de betreffende problemen. Vaak omvat het een beperking van de betrokkenheid van de andere persoon bij HC en/of diens leiderschap voor ten minste enige tijd.

Geen sprake van seksueel wangedrag

- Als de referentiepersonen niet concluderen dat er sprake was van seksueel wangedrag, zullen zij een afsluitend gesprek met je hebben.
- In dat gesprek kan onder meer worden gesproken over verdere ondersteuning voor jou.
- Je kunt tegen hun beslissing in beroep gaan bij de internationale referentiepersoon (IRP).

Optie 3

Je kunt deel B van richtlijn M5 gebruiken: de klachtenprocedure.

Als je ervoor kiest deel B te gebruiken

Informeert je HC-leraar, je gebiedsreferentiepersoon, de regionale referentiepersoon of rechtstreeks de Klachtencommissie volgens richtlijn M5 B (KC) door een e-mail te sturen naar committee@rc.org.

De Klachtencommissie wordt gevormd

- Er wordt een Klachtencommissie (KC) samengesteld.
- Deze zal bestaan uit een afgevaardigde namens de ILRP voor vrouwen, een door jou gekozen ILRP, ICRP of RRP en verschillende andere referentiepersonen gekozen door de ILRP voor vrouwen en de IRP.

Bijeenkomst met de referentiepersoon en een commissielid

- Je referentiepersoon en een lid van de KC zullen een afspraak met je maken om informatie te verzamelen over wat er is gebeurd en om onze procedure uit te leggen.
- Je mag een counselor en/of je HC-leraar bij die ontmoeting meenemen als steun.
- De referentiepersonen zullen je ook counsellen en je helpen na te denken over hulp en deze voor jezelf te regelen.

Meer informatie verzamelen

- De referentiepersoon van de persoon over wie je een klacht hebt ingediend zal samen met een lid van de KC een bijeenkomst hebben met de persoon over wie geklaagd is om diens beschrijving krijgen van wat er is gebeurd, om een vollediger beeld te krijgen van wat er is gebeurd.
- Eventuele getuigen zullen ook worden ondervraagd, en de RRP en het KC kunnen nog meer vragen aan je hebben.

Vaststelling en resultaat

- Vervolgens komt de KC bijeen met de RRP om vast te stellen of er sprake is geweest van seksueel wangedrag (volgens de definitie in richtlijn M5).

Conclusie: er is sprake van seksueel wangedrag

- Als de RRP en de KC concluderen dat er sprake is geweest van seksueel wangedrag, zullen zij een afspraak met je maken om te bekijken hoe de schade voor jou kan worden aangepakt.
- Ze zullen ook beslissen over stappen om het gedrag van de persoon over wie geklaagd is te corrigeren en herhaling te voorkomen.
- Dit omvat een plan voor uitgebreide counseling over de betreffende problemen. Vaak omvat het een beperking van de betrokkenheid van de andere persoon bij HC en/of diens leiderschap voor ten minste enige tijd.

Geen sprake van seksueel wangedrag

- Als de referentiepersonen en de KC niet concluderen dat er sprake was van seksueel wangedrag, zullen zij een afsluitend gesprek met je hebben.
- In dat gesprek kan onder meer worden gesproken over verdere ondersteuning voor jou.
- Je kunt tegen hun beslissing in beroep gaan bij de internationale referentiepersoon (IRP).