**Samenvatting en context van de richtlijn inzake seksueel wangedrag**

Richtlijn M5, ‘Omgaan met onderdrukkingspatronen, waaronder seksueel wangedrag, en omgaan met

fouten, meningsverschillen en kritiek’ werd in augustus 2022 aangenomen door de HC-wereldconferentie. Deze richtlijn versterkt onze inzet voor het aanpakken van onderdrukkingspatronen en voor het omgaan met fouten, meningsverschillen en kritiek in de HC-gemeenschap. Als onderdeel hiervan bevat de richtlijn een gedetailleerde procedure voor het aanpakken van elk incident van seksueel wangedrag of seksuele intimidatie.

Wij hebben altijd manieren gehad om seksueel wangedrag in de HC-gemeenschap aan te pakken. Tot nu toe hadden wij echter geen specifieke uitgeschreven procedure. Wij voeren deze procedure in om onze inzet voor het creëren en handhaven van een omgeving in de HC-gemeenschap, die vrij is van seksueel wangedrag, te versterken en verder te verduidelijken. Zonder een vastgesteld beleid inzake seksueel wangedrag is de HC-gemeenschap juridisch kwetsbaarder in de Verenigde Staten en sommige andere landen.

De Richtlijnen van de HC-gemeenschap fungeren als ons beleid, dus dit beleid is opgenomen in de Richtlijnen.

Deze richtlijn M5 gaat over het volgende om seksueel wangedrag aan te pakken:

- Het seksueel wangedrag in de HC-gemeenschap trachten te voorkomen en het snel te stoppen als het toch gebeurt.

- Degenen die menen seksueel wangedrag te hebben meegemaakt een manier aan te bieden om het aan te pakken en de steun te geven om dat te doen.

- Degenen die zich op kwetsende wijze hebben gedragen te helpen verantwoordelijkheid te nemen voor de schade die zij hebben veroorzaakt en de onderliggende oorzaken van hun gedrag aan te pakken.

- Alle betrokkenen hulp aan te bieden zonder iemand te belasteren.

Het is onze bedoeling dat dit gebeurt zonder de sfeer in HC van openlijke uitingen van zorgzame en respectvolle lichamelijke aanraking te temperen en zonder ons werk aan nabijheid, contact, seks en seksualiteit te verstoren.

Wij hebben tientallen jaren in de HC-gemeenschap ontladen om te ontdekken hoe geïsoleerd we vroeg in ons leven zijn geweest, en hoe alleen we nog steeds zijn. Naarmate we meer ontlaadden, konden we elkaar steeds meer laten zien hoe we gekwetst waren, en dat we steeds meer om elkaar gaven. Daardoor konden we meer openlijk elkaar proberen te bereiken, ook mensen die nog niet in HC waren, wat betere voorwaarden creëerde voor ons werk. Het is belangrijk dat onze genegenheid voor elkaar als mens openlijk en centraal blijft in HC.

Als mensen handelen naar hun pijnpatronen, willen we hen met liefdevol proberen te bereiken, terwijl we hun patroonmatige gedrag onderbreken. Onze samenleving onderdrukt mensen totdat ze zich misdragen en straft hen dan voor het afreageren van de pijnpatronen die ze zelf heeft veroorzaakt. De maatschappij is niet zozeer geïnteresseerd in het beëindigen van pijnpatronen als wel in het gebruik ervan om ons te verdeeld te houden. Nadat we verdeeld geraakt zijn, gebruiken onderdrukkende krachten de pijnpatronen als voorwendsel om individuen of groepen aan te vallen die als een bedreiging voor de samenleving worden gezien of om afleiding te creëren.

Wij geloven dat deze richtlijn tegemoet komt aan de behoeften van de HC-gemeenschap als organisatie in de bredere samenleving. We denken ook dat deze richtlijn dit doet zonder afbreuk te doen aan onze inzichten over de goedheid van de mens, over waarmee we worstelen, en hoe we onze menselijkheid kunnen terugwinnen in een onderdrukkend systeem. Het was moeilijk deze twee zaken duidelijk met elkaar te verzoenen in de richtlijn, en we zullen de uitvoering ervan moeten monitoren. De richtlijn klinkt met opzet ‘juridischer’ dan onze andere richtlijnen, zodat het door de bredere samenleving waarin we functioneren kan worden erkend als een legitiem instrument om seksueel wangedrag aan te pakken.

De richtlijn, zoals aangenomen door de wereldconferentie, biedt verschillende benaderingen die gebruikt kunnen bij zorgen over een voorval van seksueel wangedrag in HC. Er kan voor gekozen worden de situatie informeel op te lossen, met of zonder hulp van een HC-leider. Ook kan de procedure in richtlijn M5, deel A, gekozen worden, wat inhoudt dat mensen rechtstreeks spreken met de persoon van wie zij menen dat die hen heeft mishandeld en dat zij zo nodig een leider inschakelen om tot een oplossing te komen. Of er kan gebruik gemaakt worden van de meer formele procedure in richtlijn M5, deel B, die seksueel wangedrag en intimidatie definieert en verschillende opties uiteenzet voor iemand die een zorg naar voren brengt.

De meer formele procedure geeft de regionale referentiepersoon en een ad-hoc-klachtencommissie (KC), gekozen door de internationale referentiepersoon voor de bevrijding van vrouwen en de internationale referentiepersoon, de leiding over de behandeling van de zaak. Het lidmaatschap van de KC zal variëren afhankelijk van de situatie. De richtlijn vermeldt stappen die de HC-gemeenschap kan nemen als de verzamelde informatie een bewering van seksueel wangedrag bevestigt, en stappen die de persoon van wie men heeft geconstateerd dat die seksueel wangedrag heeft vertoond, kan nemen als diegene in de HC-gemeenschap wil blijven.

Richtlijn M5 verwijst ook naar een document met de titel: ‘Achtergrondinformatie over seksueel wangedrag (richtlijn M5)’ dat meer denkwerk bevat over HC en ons werk op het gebied van nabijheid, seks, de bevrijding van een aantal groepen en seksueel wangedrag. Je kunt het vinden op [www.rc.org/publication/guidelines/m5\_resource\_doc](http://www.rc.org/publication/guidelines/m5_resource_doc).

Tim Jackins

Internationale referentiepersoon voor de Herwaarderingscounselgemeenschap

Diane Shisk

Voormalig plaatsvervangende internationale referentiepersoon voor de Herwaarderingscounselgemeenschap

Maart 2023

Vertaling: Marijke Wilmans

Redactie: Goof Buijs