Signaler un cas d'inconduite sexuelle au sein de la Communauté de Co-écoute

Si vous pensez être victime d'une inconduite sexuelle au sein de la Communauté de Co-écoute, celle-ci (en vertu de notre Règle M.5.) vous propose trois options pour répondre à votre préoccupation. Vous pouvez trouver le texte complet de la Règle M.5. [ici](#) (Partie A) et [ici](#) (Partie B). Nous avons rassemblé des informations supplémentaires sur la Règle [ici](#).

Les trois options et une description du processus sont résumées ci-dessous. Vous pouvez contacter une personne formatrice de Co-écoute ou une Personne de Référence (PR) pour obtenir de l'aide sur ce processus à tout moment. Si votre plainte concerne la conduite d'un.e dirigeant.e de Co-écoute, ce.tte dirigeant.e ne sera pas impliqué.e dans la détermination de l'inconduite sexuelle.

Premier contact

- Lors de votre premier contact avec un.e dirigeant.e de Co-écoute, il vous sera demandé si vous pensez que le/la Co-écoutant.e dont vous vous plaignez est susceptible de répéter cette conduite dans un avenir proche.
- Si c'est le cas, le/la dirigeant.e de Co-écoute interviendra immédiatement pour prévenir toute inconduite sexuelle future, au minimum en empêchant la personne d'entrer en contact avec vous jusqu'à ce que le/la dirigeant.e puisse prendre sa propre décision.

Option 1

Vous pouvez procéder de manière informelle, avec ou sans l'aide d'un.e dirigeant.e.

Si vous souhaitez l'assistance d'un.e dirigeant.e de Co-écoute

Parlez-en à votre personne formatrice ou à la Personne de Référence et déterminez l'aide que vous souhaitez recevoir.

- Même si vous souhaitez procéder de manière informelle (avec ou sans l'aide d'un.e dirigeant.e de Co-écoute), nous vous demandons d'informer un.e dirigeant.e de Co-écoute si vous pensez qu'une inconduite sexuelle a eu lieu.

- Si, après avoir écouté votre expérience, nous craignons qu'une inconduite sexuelle ait pu se produire, les dirigeant.e.s de Co-écoute examineront la situation, indépendamment des actions que vous entreprendrez de manière informelle. Nous ferons cela parce qu'il est très important pour la Communauté de Co-écoute que nous traitions tous les cas.

Option 2

Vous pouvez utiliser la Partie A de la Règle M.5

La Partie A propose un processus moins formel que la Partie B. Vous pouvez lire vous-même les deux parties de la Règle ou bien demander à une Personne de Référence de Co-écoute de discuter avec vous des différences entre Partie A et Partie B.

Si vous choisissez d'utiliser la Partie A

Veillez en informer votre personne formatrice ou la Personne de Référence. Vous pouvez utiliser une partie ou la totalité des processus énumérés dans la Règle M.5.A, "Aborder les problèmes et les préoccupations".

Réunion avec la Personne de Référence

- La Personne de Référence vous rencontrera pour recueillir des informations sur ce qui s'est passé, vous expliquera notre processus, vous aidera à décider des mesures que vous souhaitez prendre en vertu de la Règle M.5.A, et appliquera ces mesures.
- Vous pouvez avoir un.e Co-écoutant.e et/ou votre personne formatrice avec vous à cette réunion comme soutien.
- La Personne de Référence et/ou votre personne formatrice vous écouteront en séance et vous aideront à réfléchir à un soutien pour vous-même et à l'organiser.

Rencontre avec la personne faisant l'objet de la plainte

- La Personne de Référence, ainsi que la Personne de Référence de la personne faisant l'objet de la plainte, rencontreront celle-ci et obtiendront sa version des faits afin de mieux comprendre ce qui s'est passé.
- Si vous souhaitez rencontrer la personne dont vous vous plaignez, la Personne de Référence réfléchira avec vous à la meilleure façon de procéder.
- Si vous ne souhaitez pas rencontrer la personne dont vous vous plaignez, vous n'y serez pas obligé.e.

Détermination et résultat

Conclusion : il y a eu inconduite sexuelle

- Si les Personnes de Référence concernées concluent à l'existence d'une inconduite sexuelle, elles vous rencontreront pour examiner la manière dont le préjudice subi peut être réparé.
- Elles décideront également des mesures à prendre pour corriger le comportement de la personne faisant l'objet de la plainte et prévenir de futurs incidents.
- Cela comprendra un plan pour une écoute approfondie sur les détresses impliquées. Cela inclura souvent une restriction de la participation de l'autre personne à la Co-écoute et/ou à son leadership pendant au moins un certain temps.

Aucune conclusion d'inconduite sexuelle

- Si les Personnes de Référence ne concluent pas qu'il y a eu inconduite sexuelle, elles auront un dernier entretien avec vous.
- Une question pouvant être abordée à cette réunion est celle d'un soutien supplémentaire pour vous.
- Vous pouvez faire appel de leur décision auprès de la Personne de Référence Internationale (PRI).

Option 3

Vous pouvez utiliser la Partie B de la Règle M.5.
— Le Processus de Résolution des Plaintes.

Si vous choisissez d'utiliser la Partie B

Veillez informer votre personne formatrice, votre Personne de Référence de Secteur, votre Personne de Référence Régionale ou le Comité d'Examen des Plaintes de la Règle M.5.B en envoyant un courriel directement à committee@rc.org.

Création d'un Comité d'Examen des Plaintes

- Un Comité d'Examen des Plaintes (CEP) sera constitué.
- Il comprendra une personne désignée par la PRIL pour les Femmes ; une PRIL, une PRIC ou PRR choisie par vous ; et plusieurs autres Personnes de Référence choisies par la PRIL des Femmes et par la PRI.

Réunion avec la PR et un membre du comité

- Votre Personne de Référence et un membre du CEP vous rencontreront pour recueillir des informations sur ce qui s'est passé et vous expliqueront notre processus.
- Vous pouvez avoir un.e Co-écoutant.e et/ou votre personne formatrice avec vous à cette réunion comme soutien.
- Les Personnes de référence vous écouteront en séance et vous aideront à réfléchir à un soutien pour vous-même et à l'organiser.

Recueillir plus d'informations

- La Personne de Référence de la personne faisant l'objet de la plainte, ainsi qu'un membre du CEP, rencontreront la personne et obtiendront sa version des faits afin de mieux comprendre ce qui s'est passé.
- Les éventuels témoins seront également interrogés, et la PRR et le membre du CEP auront peut-être d'autres questions à vous poser.

Détermination et résultat

- Ensuite, le CEP rencontrera la PRR pour déterminer s'il y a eu inconduite sexuelle (en appliquant la définition de la Règle M.5.).

Conclusion : il y a eu inconduite sexuelle

- S'ils concluent à l'existence d'une inconduite sexuelle, la PRR et le CEP vous rencontreront pour examiner la manière dont le préjudice subi peut être réparé.
- Ils décideront également des mesures à prendre pour corriger le comportement de la personne faisant l'objet de la plainte et prévenir de futurs incidents.
- Cela comprendra un plan pour une écoute approfondie sur les détresses impliquées. Cela inclura souvent une restriction de la participation de l'autre personne à la Co-écoute et/ou à son leadership pendant au moins un certain temps.

Aucune conclusion d'inconduite sexuelle

- Si les Personnes de Référence et le CEP ne concluent pas qu'il y a eu inconduite sexuelle, ils auront un dernier entretien avec vous.
- Une question pouvant être abordée à cette réunion est celle d'un soutien supplémentaire pour vous.
- Vous pouvez faire appel de leur décision auprès de la Personne de Référence Internationale (PRI).